VALORACIÓN DE LAS PROFUNDIZACIONES DE LA METODOLOGÍA DECIDOSER

DECIDOSER CAMPEÓN/A, DECIDOSER LÍDER E INNOVADOR/A Y DECIDOSER FAMILIA

Entregable No. 2
Contrato 2005785

ACDI/VOCA en el desarrollo de su misión promueve la articulación público privada con el propósito de maximizar el impacto de sus programas y proyectos. En este sentido propicia espacios de trabajo con entidades públicas y privadas del nivel nacional y regional y con organismos de cooperación internacional.
Se hace necesario, en este contexto de articulación institucional, valorar en términos económicos los "productos de conocimiento" generados en el desarrollo de sus Programas. Es el caso de las profundizaciones de uno de sus ejercicios más representativos como lo es DecidoSer que han generado nuevos productos que si bien se soportan en el desarrollo de éste, han cobrado relevancia de manera independiente y servido a objetivos específicos como en el caso de DecidoSer Campeón/a, DecidoSer Líder y DecidoSer Familia.

ANTONIO JOSÉ LONDOÑO VÉLEZ
Consultor

Bogotá, febrero 21 de 2024

CONTENIDO

I. INTRODUCCIÓN 2

II. EL MODELO 3

1. Variables consideradas 3

2. Principales supuestos 5

III. RESULTADOS 8

1. La valoración de DecidoSer Campeón/a 8

2. **La Valoración de DecidoSer Líder 12**

3. La Valoración de DecidoSer Familia 15

IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES 19

ANEXOS 21

Anexo No.1: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de Decidoser Campeón/a 21

Anexo No. 2: Indice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Campeón/a 22

Anexo No. 3 : Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Líder 23

Anexo No. 4 : Indice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Líder 24

Anexo No. 5 : Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Familia 25

Anexo No. 6 : Indice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Familia 26

I. INTRODUCCIÓN

Este documento tiene como objetivo presentar a ACDI/VOCA los resultados de la consultoría contratada para realizar la valoración económica de las profundizaciones de la metodología DecidoSer.

Su contenido da alcance al Producto No. 2 relacionado en el contrato No. 2005785 en su Anexo C, que incluye: **"Documento de Valoración de las metodologías DecidoSer Campeón/a, Líder y Familia que contenga: modelo de cálculo utilizado, supuestos que lo soportan y resultados de su aplicación".**

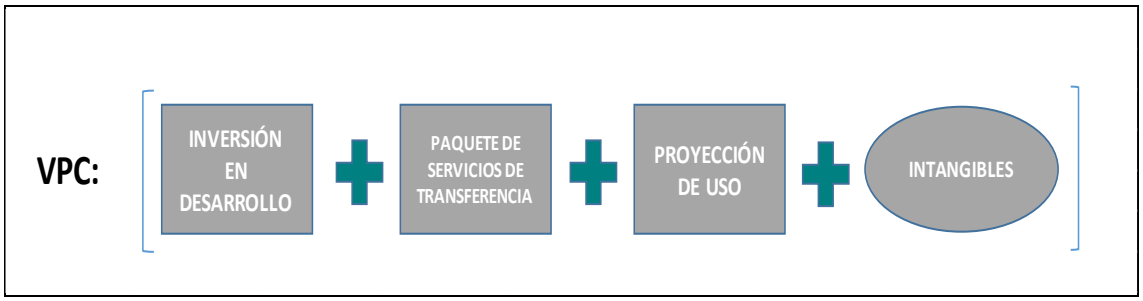
El documento, que se concentra en el ejercicio de valoración, incluye la descripción del modelo utilizado, los supuestos que lo soportan y los resultados registrados. Se destaca la necesidad de considerar que dichos resultados son valores de referencia que buscan hacer más objetivos los aportes de contrapartida en especie de ACDI/VOCA para el desarrollo de programas y proyectos. En este sentido, se hace énfasis en que el uso de analogías y los mismos supuestos que soportan su aplicación tienen por objetivo aproximar elementos de las metodologías de valoración de común uso en productos con mercados activos, de oferta y demanda, a productos del conocimiento como DecidoSer Campeón/a, DecidoSer Líder y DecidoSer Familia que no lo tienen y que por su naturaleza de intangibles desarrollados y no adquiridos no pueden, al menos en la actualidad, ser considerados parte del registro contable de su patrimonio.

Finalmente, se plantean una serie de recomendaciones para la adopción de buenas prácticas de registro, revisión y actualización de los ejercidos de valoración.

II. EL MODELO

1. Variables consideradas

El modelo de valoración propuesto corresponde a la siguiente expresión:



Donde el Valor de referencia para los Productos de Conocimiento VPC, en este caso para las metodologías DecidoSer Campeón/a, DecidoSer Líder y DecidoSer Familia, es función de:

1.1. INVERSION EN DESARROLLO: la cual se asimila a los costos y gastos de su desarrollo. Incluye: salarios, transportes, viáticos, materiales, desarrollo de pilotos de validación, consultorías y demás costos directos e indirectos que se puedan asociar al proceso de desarrollo del producto de conocimiento que se transfiere. Incluye, del mismo modo, la estimación de costos asociados a la experiencia institucional acumulada en la que se soporta el diseño y desarrollo de la metodología.[1]

[1] La estimación del valor aportado desde la experiencia de la organización al desarrollo de las profundizaciones valoradas en la presente consultoría se soporta en el Índice de Dependencia Metodológica el cual se asume como porcentaje de participación en el valor residual estimado, en este caso, para DecidoSer. En los Anexos Nos. 1, 3 y 5 se presentan la Plantillas de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Campeón/a, DecidoSer Líder y DecidoSer Familia, respectivamente, y en los Anexos Nos. 2, 4 y 6, en el mismo orden, los resultados de la estimación de su Índice de Dependencia Metodológica.

1.2. COSTOS DE TRANSFERENCIA: Hace referencia a los costos, no considerados como inversión en desarrollo, asociados a los procesos de preparación para la transferencia, que incluye los relacionados con ajuste a la metodología que pudiese requerir su aplicación en nuevos escenarios y por solicitud de sus usuario, control de calidad, asistencia técnica requerida para el buen uso de la tecnología, entrenamiento y preparación del personal para su recepción y a la consultoría para el acompañamiento y monitoreo en las etapas iniciales del uso de lo transferido. Incluye, en general, la preparación de condiciones tanto para entregar el producto de conocimiento como para recibirlo y aplicarlo garantizando su adecuado uso y calidad, a fin de no afectar la imagen y el Good Will de quien lo transfiere. [2]

1.3. PROYECCIÓN DE USO: En términos económicos es equivalente al valor resultante de aplicar el porcentaje de regalías acordado por propagar el uso de una tecnología durante un tiempo determinado. En el caso de las profundizaciones de DecidoSer se asimila al porcentaje de reconocimiento por su uso durante la vida útil que se le defina. Dicho porcentaje, al igual que en tecnología, se toma de la escala de complejidad tecnológica comúnmente aceptada, en la que dichas profundizaciones corresponderían a un Nivel 2, definido como de baja complejidad.[3]

---

[2] Se presentan generalmente dos escenarios de transferencia: el primero para la transferencia total, en la que se enfoca el presente ejercicio con la aplicación de un modelo definido como general de valoración y, el segundo, cuando se hace transferencia parcial o prestación de servicios puntuales relacionados con la aplicación de aspectos específicos de las metodologías. Para su estimación se parte, en ambos casos, de la definición de unidades de transferencia, entendidas como los espacios de formación y/o entrenamiento en los cuales se soporta dicha transferencia. Para el caso de DecidoSer Campeón/a, DecidoSer Líder y DecidoSer Familia la unidad definida son los encuentros.

[3] Ésta se calcula aplicando dicho porcentaje de regalía al valor de la sumatoria de los costos de desarrollo más los costos de transferencia de las metodologías.

1.4. INTANGIBLES: Hace referencia a aspectos inmateriales como la capacidad institucional para desarrollar relaciones estables con clientes y conseguir su fidelización, su capacidad para innovar e introducir nuevos productos o servicios al mercado, la flexibilidad, la competencia técnica y motivación de su personal. Según diferentes autores los activos intangibles pueden ser clasificados principalmente, en recursos humanos (conocimientos y habilidades de los empleados) y de estructura, bien sea interna (métodos y procedimientos de trabajo, análisis de la cadena de valor) o externa (marcas, prestigio e imagen de la empresa).

Dado que los componentes del modelo, anteriormente descritos, recogen en alguna medida la valoración de la incidencia tanto de los recursos humanos y de la estructura interna de la organización en el desarrollo de las metodologías, se deja el peso del componente intangible del modelo de valoración a la estructura externa, a lo que podríamos referir como el Good Will y el "efecto respaldo de marca" de ACDI/VOCA.[4]

2. Principales supuestos

El modelo de valoración se define a partir de una serie de supuestos que permiten asimilar los conceptos de transferencia de metodologías a los de transferencia de tecnología blanda. Se destacan:

2.1. Supuesto 1: La transferencia de metodologías es un concepto asimilable al de transferencia de tecnología blanda.[5]

[4] No existen mayores desarrollos sobre métodos pertinentes para la estimación de este componente. Como alternativa se plantea asimilar alguno de los aplicados en el mundo de los negocios. Con base en Kelving King, "The Value of Intellectual Property, Intangible Assets and Goodwill", se asimila el concepto de respaldo de marca (Relief from royalty) para inferir en qué medida el overhead reconocido a la institución en la operación de proyectos lo incorpora.

[5] De acuerdo con la UNCTAD (Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo), la transferencia tecnológica es la "transferencia de conocimiento sistemático, para la elaboración de un producto, la aplicación de un proceso o la prestación de un servicio". Y define Tecnología blanda como: "Tipo o clasificación de tecnologías que hacen referencia a los conocimientos tecnológicos de tipo

2.2. Supuesto 2: El concepto de paquete de servicios de transferencia de tecnología se asimila al de condiciones mínimas para la transferencia de metodologías.

2.3. Supuesto 3: El Precio de Venta Neto PVN, utilizado en las metodologías de definición de costos de transferencia de tecnología, se asimila al costo total del paquete de servicios de transferencia o de condiciones mínimas requeridos para la transferencia, en este caso de las metodologías, más el valor de la inversión en su desarrollo.

2.4. Supuesto 4: La escala de complejidad tecnológica comúnmente aceptada, donde 1 es la más simple y 5 la más compleja, se asimila a la complejidad en desarrollo de metodologías y se utiliza como el equivalente a la tasa de regalías aplicada para determinar el componente de proyección de uso. [6]

2.5. Supuesto 5: Si bien el concepto de transferencia se aplica, en estricto sentido, al de venta de tecnología que implica cambio de dominio, en el presente documento se utiliza indistintamente con el de transmisión que hace referencia al de “arriendo de conocimiento” o derecho de uso, que puede ser exclusivo o compartido.

2.6. Supuesto 6: Las metodologías a transferir son propiedad de la institución. En los casos en los que su uso esté condicionado por el donante que financió su desarrollo, la transferencia se soporta en las autorizaciones de uso requeridas.

2.7. Supuesto 7: No existe mercado para el desarrollo y transferencia de metodologías que permita utilizar precios de referencia para la estimación de valores de contrapartida

organizacional, administrativo y de comercialización, excluyendo los aspectos técnicos. En otras palabras, hace referencia al know-how, las habilidades y las técnicas. Es "blanda" pues se trata de información no necesariamente tangible”.

[6] Corresponde a: Simple (1); De baja complejidad (2); De complejidad moderada (3); De alta complejidad (4); De muy alta complejidad o tecnología de punta (5).

equivalentes a su naturaleza de aporte en especie para el desarrollo de Programas y Proyectos.

2.8. Supuesto 8: Los valores de contrapartida son valores de referencia equivalentes al costo de oportunidad que tiene la utilización o no de las metodologías a ser transferidas para el desarrollo de un proyecto, que de no recibirlas tendría que invertir una cifra equivalente para su adquisición o desarrollo y aplicación.

2.9. Supuesto 9: El componente de intangibles en el modelo hace referencia solamente al efecto Good Will y de "respaldo de marca" implícito en el reconocimiento del overhead para la operación de Programas y Proyectos en el marco de los cuales se realizan los desarrollos de las metodologías a transferir.

2.10. Supuesto 10: En relación con el anterior, se aplican tres niveles de reconocimiento equivalente al Good Will o "respaldo de marca" en el overhead: De reconocimiento alto (overhead superior al 8%); medio (del 8%) y bajo (inferior al 8%).

2.11. Supuesto 11: Las metodología valoradas tienen un período de vigencia estimado en cinco años.[7]

2.12. Supuesto 12: Al final de la vida útil se considera una suerte de valor residual estimado en el 10% del total invertido en desarrollo, como valor de referencia para el uso de la metodología en un año adicional.[8]

[7] Dada la dinámica de mejoramiento que ACDI/VOCA han generado en productos de conocimiento como DecidoSer, evidenciado en sus diferentes profundizaciones, y que caracteriza a este tipo de productos que deben dar respuesta rápida a las necesidades cambiantes de las poblaciones que atiende, no se recomienda, si bien es una decisión autónoma de la organización, proyectar su vida útil para un período superior. Resulta más pertinente recurrir a evaluaciones periódicas, anuales de preferencia, para anticipar posibles deterioros de la metodología y considerar inversiones en mejoramiento que los corrijan y permitan por esta vía redefinir y, de ser el caso, prolongar su vida útil.

[8] Tomando como analogía lo estipulado en la Norma Internacional de Contabilidad NIC 38 que contempla utilizar el valor de rescate (valor residual) en activos intangibles, a los que se asemejan las metodologías como las propuestas en las profundizaciones de DecidoSer, es necesario precisar que ésta establece que dicho valor será cero, a menos que se cumpla alguna de las siguientes condiciones: 1.Que exista un compromiso por parte de un tercero para adquirir la metodología al final de su vida útil. 2. Que la entidad pueda estimar, ante potenciales usuarios, su valor razonable de forma fiable.

2.13. Supuesto 13: El valor estimado para la metodología se amortiza durante la vida útil con un método de amortización lineal. [9]

2.14. Supuesto 14; La valoración de las profundizaciones de DecidoSer considera un valor base estimado en función del grado la dependencia que su desarrollo tiene respecto a la propuesta metodológica de DecidoSer.[10]

III. RESULTADOS

1. La valoración de DecidoSer Campeón/a

El valor estimado para DecidoSer Campeón/a, producto de conocimiento desarrollado por ACDI/VOCA como profundización de DecidoSer, con base en el modelo aquí descrito, es de $ 736.067.640 (SETECIENTOS TREINTA Y SEIS MILLONES SESENTA Y SIETE MIL SEISCIENTOS CUARENTA PESOS M/CTE) para 2024, año uno de los cinco en los que se proyectó su vida util.[11]

En el cuadro No. 1 se resumen los resultados de dicha valoración para el período proyectado.[12]

Se destaca:

- En el año 2025, año 2 de la vida util proyectada, se estima su valor, neto de amortización y ajustes por inflación, en $ 605.308.688

[9] Los PC como las metodologías son activos intangibles que se caracterizan por no tener materialidad física, dentro de su naturaleza, estos no se deprecian, sino que se amortizan y por ende sufren un deterioro, se actualizan y/o dejan de tener pertinencia a lo largo de su vida útil.

[10] El grado de dependencia para cada profundización de DecidoSer se estima con base en la aplicación del Índice de Dependencia Metodológica al valor residual de la valoración hecha en su momento para DecidoSer.

[11] El resultado corresponde al valor global de referencia cuando se considere su aporte al desarrollo de programas y proyectos en un escenario de uso o transferencia total de la metodología. Corresponde a los equipos técnicos de ACDI/VOCA, con base en el resultado de la presente valoración, establecer los valores para las opciones de uso parcial tomando como referencia el peso de cada uso en el uso total.

[12] El valor estimado para las diferentes profundizaciones se amortiza durante los 5 años de su vida útil con un sistema lineal (20% anual) y sus costos se ajustan con el 10% anual.

(SEISCIENTOS CINCO MILLONES TRESCIENTOS OCHO MIL SEISCIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE).

- Para el año 2026, año 3 de su vida útil, dicho valor se estima en $480.544.426 (CUATROCIENTOS OCHENTA MILLONES QUINIENTOS CUARENTA Y CUATRO MIL CUATROCIENTOS VEINTSÉIS PESOS M/CTE).
- Para el año 2027, año 4 de su vida útil, dicho valor se estima en $349.911.274 (TRESCIENTOS CUARENTA Y NUEVE MILLONES NOVECIENTOS ONCE MIL DOSCIENTOS SETENTA Y CUATRO PESOS M/CTE).
- Para el año 2028, año 5 de la vida útil proyectada, el valor estimado es de $219.278.121 (DOSCIENTOS DIECINUEVE MILLONES DOSCIENTOS SETENTA Y OCHO MIL CIENTO VEINTIÚN PESOS M/CTE).
- El valor residual de DecidoSer Campeón/a al finalizar su vida util, estimado en el 10% de su inversión en desarrollo, es de $ 66.828.139 (SESENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS VEINTIOCHO MIL CIENTO TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE), con vigencia en 2029, potencialmente su sexto año de uso y, a criterio de ACDI/VOCA, podrá ser considerado como valor de referencia para años posteriores.[13]

Cuadro No. 1

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER CAMPEÓN/A

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Resumen

CONCEPTO	2024		2025		2026		2027		2028		Valor Residual
	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	
Costos asociados al Desarrollo	$ 668.281.388	90,8%	$ 534.625.110	88,3%	$ 400.968.833	83,4%	$ 267.312.555	76,4%	$ 133.656.278	61,0%	$ 66.828.139
Costos de Transferencia	$ 52.307.406	7,1%	$ 57.538.146	9,5%	$ 69.045.775	14,4%	$ 74.799.590	21,4%	$ 80.553.404	36,7%	
Proyección de Uso	$ 1.046.148	0,1%	$ 1.276.634	0,2%	$ 1.107.379	0,2%	$ 938.123	0,3%	$ 768.868	0,4%	
Intangibles	$ 14.432.699	2,0%	$ 11.868.798	2,0%	$ 9.422.440	2,0%	$ 6.861.005	2,0%	$ 4.299.571	2,0%	
TOTAL	$ 736.067.640	100,0%	$ 605.308.688	100,0%	$ 480.544.426	100,0%	$ 349.911.274	100,0%	$ 219.278.121	100,0%	$ 66.828.139

Fuente:ACDI/VOCA: Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

[13] Ver nota al pie No. 8.

- Al analizar los resultados de la valoración por rubros ésta se explica en mayor medida por los costos asociados a su desarrollo en los que se invirtieron $ 668.281.388 (SEISCIENTOS SESENTA Y OCHO MILLONES DOSCIENTOS OCHENTA Y UN MIL TRESCIENTOS OCHENTA Y OCHO PESOS M/CTE) que representan el 90.8% del valor estimado.

- De dichos costos asociados al desarrollo el 45.5% corresponde a costos directos y el 54.5% restante a costos indirectos. De los costos directos el mayor peso lo tiene el grupo externo de consultoría con el 23.4% [14]

- En los costos indirectos es determinante el valor asignado a la experiencia institucional como profundización de DecidoSer, estimado en $364.404.960 (TRECIENTOS SESENTA Y CUATRO MILLONES CUATROCIENTOS CUATRO MIL NOVECIENTOS SESENTA PESOS M/CTE). Éste, se explica por el peso de su Índice de Dependencia Metodológica, calculado en el 93%, que corresponde a un nivel de dependencia alta y tiene un significativo peso en su valoración al explicar el 54.5% del valor de la inversión en desarrollo y el 49.5% del total de la valoración. [15]

- Los costos de transferencia, por su parte, se estimaron en $52.307.406 (CINCUENTA Y DOS MILLONES TRESCIENTOS SIETE MIL CUATROCIENTOS SEIS PESOS M/CTE) para el primer año, representando el 7.1% del valor y llegando en el quinto año a explicar el 36.7% de éste.

  Su costo, referido a los encuentros con los grupos poblacionales con los que trabaja, definidos como unidad de transferencia, se explica en mayor

[14] En el Anexo No. 1, Plantilla de Costos de Desarrollo de DecidoSer Campeón/a, se presenta el detalle de la inversión por rubros y las participaciones correspondientes.

[15] El Índice de Dependencia Metodológica estimado en 93% se aplica al valor residual de DecidoSer calculado en su momento en $391.833.290 (TRECIENTOS NOVENTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES MIL DOCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE). En el Anexo No. 2, Índice de Dependencia Metodológica para DecidoSer Campeón/a, se presenta la matriz de cálculo con los resultados obtenidos.

medida por el peso del rubro de gestión de conocimiento que representa el 51.1% del total. Ver cuadro No. 2 [16]

Cuadro No. 2

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER CAMPEÓN/A

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Costos de Transferencia para el año 2024				
Rubro	**Unidad de medida**	**Cantidad**	**Valor**	**Participación**
Personal				
Expertos	Día	1	$ 750.000	**14,3%**
Prestaciones sociales	Global	0,47682	$ 357.615	**6,8%**
Gastos				
Gastos Bancarios y de oficina (Hasta el 10% del total)	Global	<=10%	$ 450.000	**8,6%**
Costos indirectos				
Gestión de conocimiento/ Unidad de Transferencia*	Regalía	2%	$ 2.673.126	**51,1%**
Otros costos indirectos (Hasta el 30% del total)	Global	<=20%	$ 1.000.000	**19,1%**
Total Costos Unidad de Transferencia **			**$ 5.230.741**	**100,0%**
Número de Uniodades de transferencia requeridas			10	
Total Costos de Transferencia				**$ 52.307.406**

Fuente: ACDI/VOCA Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

* El valor base para el calculo es la amortización anual del valor de desarrollo de la metodología y el porcentaje de regalía es el asignado a su complejidad en la estimación de su proyección de uso.

** No incluye costos relacionados con la logística de los talleres, desplazamientos, salones y refrigerios.

- La proyección de uso anualizada más el componente de intangibles explican en promedio el 2.1% del valor estimado durante la vida util. En el cuadro No. 3 se presentan los resultados del cálculo, del primero, a partir de su clasificación como metodología de baja complejidad.

Cuadro No. 3

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER CAMPEÓN/A

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Proyección de Uso							
Escala de complejidad tecnológica	**Regalía %**	**Costos de desarrollo y transferencia**	**Proyección de Uso 2024**	**Proyección de Uso 2025**	**Proyección de Uso 2026**	**Proyección de Uso 2027**	**Proyección de Uso 2028**
• Simple	1						
• De baja complejidad	2	$ 52.307.406	$ 1.046.148	$ 1.276.634	$ 1.107.379	$ 938.123	$ 768.868
• De complejidad moderada	3						
• De alta complejidad	4						
• De muy alta complejidad : tecnología de pu	5						
TOTAL			**$ 1.046.148**	**$ 1.276.634**	**$ 1.107.379**	**$ 938.123**	**$ 768.868**

Fuente: ACDI/VOCA. Calculos de la consultoría.

[16] Se estimó por parte del equipo técnico de ACDI/VOCA que para un escenario de transferencia total de la metodología se requerirían 10 encuentros. Su costo, sin incluir logística, refrigerios y transporte, fue estimado, en $ 5.230.741. Para su cálculo se toma la plantilla de costos asociados utilizada por ACDI/VOCA y se incorpora el rubro de Gestión de Conocimiento el cual se estima con base en el porcentaje de regalía utilizado para calcular su proyección de uso aplicado al valor amortizado en cada año. Se sugiere que los servicios asociados a las Unidades de Transferencia, en este caso encuentros, contribuyan a la recuperación de la "pérdida de valor" anual de la metodología.

2. La Valoración de DecidoSer Líder

El valor estimado para DecidoSer Líder, producto de conocimiento desarrollado por ACDI/VOCA como profundización de DecidoSer, con base en el modelo aquí descrito es de $ 1.149.800.880 (MIL CIENTO CUARENTA Y NUEVE MILLONES OCHOCIENTOS MIL OCHOCIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE) para el año 2024, primero de los cinco años en los que se estima su vida util.

En el cuadro No.1 se resumen los resultados de dicha valoración para cada uno de dichos años.[17]
Se destaca:

- En el año 2025, año 2 de su vida util, se estima dicho valor, neto de amortización y ajustes por inflación, en $940.821.302 (NOVECIENTOS CUARENTA MILLONES OCHOCIENTOS VEINTIÚN MIL TRECIENTOS DOS PESOS M/CTE).

- Para el año 2026, año 3 de la proyección de su vida util, el valor estimado es de $ 739.646.822 (SETECIENTOS TREINTA Y NUEVE MILLONES SEISCIENTOS CUARENTA Y SEIS MIL OCHOCIENTOS VEINTIDÓS PESOS M/CTE).

- Para el año 2027, año 4, dicho valor se estima en $ 530.943.910 (QUINIENTOS TREINTA MILLONES NOVECIENTOS CUARENTA Y TRES MIL NOVECIENTOS DIEZ PESOS M/CTE).

- Para el año 2028, último año de su vida util, el valor de referencia es de $322.240.998 (TRESCIENTOS VEINTIDÓS MILLONES DOSCIENTOS CUARENTA MIL NOVECIENTOS NOVENTA Y OCHO PESOS M/CTE).

[17]El valor de referencia para DecidoSer Líder se amortiza durante los cinco años de su vida útil con un sistema lineal (20% anual) y ajustes de costos del 10% anual.

- El valor residual de DecidoSer Líder al finalizar la vida util proyectada, estimado en el 10% de la inversión en desarrollo, es de $ 103.805.439 (CIENTO TRES MILLONES OCHOCIENTOS CINCO MIL CUATROCIENTOS TREINTA Y NUEVE PESOS M/CTE), con vigencia en el 2029, potencialmente su sexto año de uso y, a criterio de ACDI/VOCA, podrá ser considerado como valor de referencia para años posteriores. [18]

Cuadro No. 1

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSSER LÍDER

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Resumen											
CONCEPTO	2024		2025		2026		2027		2028		Valor Residual
	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	
Costos asociados al Desarrollo	$ 1.038.054.385	90,3%	$ 830.443.508	88,3%	$ 622.832.631	84,2%	$ 415.221.754	78,2%	$ 207.610.877	64,4%	$ 103.805.439
Costos de Transferencia	$ 67.098.325	5,8%	$ 73.808.158	7,8%	$ 88.569.790	12,0%	$ 95.950.605	18,1%	$ 103.331.421	32,1%	
Proyección de Uso	$ 22.103.054	1,9%	$ 18.122.159	1,9%	$ 13.741.523	1,9%	$ 9.360.886	1,8%	$ 4.980.249	1,5%	
Intangibles	$ 22.545.115	2,0%	$ 18.447.477	2,0%	$ 14.502.879	2,0%	$ 10.410.665	2,0%	$ 6.318.451	2,0%	
TOTAL	$ 1.149.800.880	100,0%	$ 940.821.302	100,0%	$ 739.646.822	100,0%	$ 530.943.910	100,0%	$ 322.240.998	100,0%	$ 103.805.439

Fuente: ACDI/VOCA: Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

- Al analizar los resultados de la valoración por rubros ésta se explica en mayor medida por los costos asociados a su desarrollo en los que se invirtieron $1.038.054.385 (MIL TREINTA Y OCHO MILLONES CINCUENTA Y CUATRO MIL TRECIENTOS OCHENTA Y CINCO PESOS M/CTE) que representan el 90.3% del valor estimado.
- De dichos costos asociados al desarrollo el 65.3% corresponde a costos directos y el 34.7% restante a costos indirectos. De los costos directos el mayor peso lo tiene la consultoría externa vinculada a su desarrollo que explica el 54.7% de dichos costos y equivalente al 49.4% de los costos totales.[19]
- Los costos indirectos se explican en el aporte de la experiencia institucional como profundización de DecidoSer, estimado en $360.486.627 (TRESCIENTOS SESENTA MILLONES

[18] Ver nota al pie No. 8
[19] En el Anexo No. 3, Plantilla de Costos de Desarrollo de DecidoSer Líder se presenta el detalle de la inversión por rubros y las participaciones correspondientes.

CUATROCIENTOS OCHENTA Y SEIS MIL SEISCIENTOS VEINTISIETE PESOS M/CTE).

Éste, se explica por el peso de su Índice de Dependencia Metodológica calculado en el 92%, que corresponde a un nivel de dependencia alta, reflejando el alto peso que tiene en la valoración total en la que explica el 31.4%.[20]

- Los costos de transferencia, por su parte, se estimaron en $67.098.325 (SESENTA Y SIETE MILLONES DOSCIENTOS NOVENTA Y OCHO MIL TRESCIENTOS VENTICINCO PESOS M/CTE) para el primer año, representando el 5.8% del valor y llegando en el quinto año a explicar el 32.1% de éste. Ver cuadro No. 2. [21]

Cuadro No. 2

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER LÍDER

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Costos de Transferencia para el año 2024				
Rubro	**Unidad de medida**	**Cantidad**	**Valor**	**Participación**
Personal				
Expertos	Día	1	$ 750.000	**11,2%**
Prestaciones sociales	Global	0,47682	$ 357.615	**5,3%**
Gastos				
Gastos Bancarios y de oficina (Hasta el 10% del total)	Global	<=10%	$ 450.000	**6,7%**
Costos indirectos				
Gestión de conocimiento/ Unidad de Transferencia*	Regalía	2%	$ 4.152.218	**61,9%**
Otros costos indirectos (Hasta el 30% del total)	Global	<=20%	$ 1.000.000	**14,9%**
Total Costos Unidad de Transferencia **			**$ 6.709.833**	**100,0%**
Número de Uniodades de transferencia requeridas			10	
Total Costos de Transferencia				**$ 67.098.325**

Fuente: ACDI/VOCA Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

* El valor base para el calculo es la amortización anual del valor de desarrollo de la metodología y el porcentaje de regalía es el asignado a su complejidad en la estimación de su proyección de uso.

** No incluye costos relacionados con la logística de los talleres, desplazamientos, salones y refrigerios.

[20] El Índice de Dependencia Metodológica estimado en 92% se aplica al valor residual de Decido Ser calculado en su momento en $391.833.290 (TRECIENTOS NOVENTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES MIL DOCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE). En el anexo No.4 se presenta la matriz de cálculo con los resultados obtenidos.

[21] Se estimó por parte del equipo técnico de ACDI/VOCA que en un escenario de transferencia total de la metodología se requerirían 10 encuentros. Su costo unitario, sin incluir logística, refrigerios y transporte fue estimado en $ 6.709.833, con un peso específico del rubro de Gestión de Conocimiento que explica el 61.9% de dicho costo.

- La proyección de uso anualizada más el componente de intangibles explican en promedio el 3.9% del valor estimado durante la vida util. En el cuadro No. 3 se presentan los resultados del cálculo, del primero, a partir de su clasificación como metodología de baja complejidad.

Cuadro No. 3

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER LÍDER

Proyección de Uso							
Escala de complejidad tecnológica	Regalía %	Costos de desarrollo y transferencia	Proyección de Uso 2024	Proyección de Uso 2025	Proyección de Uso 2026	Proyección de Uso 2027	Proyección de Uso 2028
• Simple	1						
• De baja complejidad	2	$ 1.105.152.711	$ 22.103.054	$ 18.122.159	$ 13.741.523	$ 9.360.886	$ 4.980.249
• De complejidad moderada	3						
• De alta complejidad	4						
• De muy alta complejidad : tecnología de pu	5						
TOTAL			$ 22.103.054	$ 18.122.159	$ 13.741.523	$ 9.360.886	$ 4.980.249

Fuente: ACDI/VOCA. Calculos de la consultoría.

3. La Valoración de DecidoSer Familia

El valor estimado para DecidoSer Familia como producto de conocimiento desarrollado por ACDI/VOCA como profundización de DecidoSer y con base en el modelo aquí descrito es de $ 726.536.576 (SETECIENTOS VEINTISÉIS MILLONES QUINIENTOS TREINTA Y SEIS MIL QUINIENTOS SETENTA Y SEIS PESOS M/CTE) para el año 2024, primero de los cinco años en los que se estima su vida util.

En el cuadro No.1 se resumen los resultados de dicha valoración para los cinco años de su vida util.[22]

[22]El valor de referencia para DecidosSer Familia se amortiza durante los cinco años de su vida útil con un sistema lineal (20% anual) y ajustes de costos del 10% anual.

Se destaca:

- En el año 2025, año 2 de su vida util, se estima dicho valor, neto de amortización y ajustes por inflación, en $ 597.421.801 (QUINIENTOS NOVENTA Y SIETE MILLONES CUATROCIENTOS VEINTIÚN MIL OCHOCIENTOS UN PESOS M/CTE).

- Para el año 2026, año 3 de la proyección de su vida util, el valor estimado es de $ 474.196.901 (CUATROCIENTOS SETENTA Y CUATRO MILLONES CIENTO NOVENTA Y SEIS MIL NOVECIENTOS UN PESOS M/CTE).

- Para el año 2027, año 4, dicho valor se estima en $ 345.199.190 (TRESCIENTOS CUARENTA Y CINCO MILLONES CIENTO NOVENTA Y NUEVE MIL CIENTO NOVENTA PESOS M/CTE).

- Para el año 2028, último año de su vida util, el valor de referencia es de $216.201.480 (DOSCIENTOS DIECISÉIS MILLONES DOSCIENTOS UN MIL CUATROCIENTOS OCHENTA PESOS M/CTE).

- El valor residual de DecidoSer Familia al finalizar la vida util proyectada, estimado en el 10% de la inversión en desarrollo, es de $ 64.687.320 (SESENTA Y CUATRO MILLONES SEISCIENTOS OCHENTA Y SIETE MIL TRESCIENTOS VEINTE PESOS M/CTE), con vigencia en el 2029, potencialmente su sexto año de uso y, a criterio de ACDI/VOCA, podrá ser considerado como valor de referencia para años posteriores.[23]

[23] Ver nota al pie No. 8.

Cuadro No. 1

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER FAMILIA

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Resumen

CONCEPTO	2024		2025		2026		2027		2028		Valor Residual
	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	Valor	Participación	
Costos asociados al Desarrollo	$ 646.873.198	89,0%	$ 517.498.558	86,6%	$ 388.123.919	81,8%	$ 258.749.279	75,0%	$ 129.374.640	59,8%	$ 64.687.320
Costos de Transferencia	$ 51.451.078	7,1%	$ 56.596.186	9,5%	$ 67.915.423	14,3%	$ 73.575.041	21,3%	$ 79.234.660	36,6%	
Proyección de Uso	$ 13.966.486	1,9%	$ 11.612.904	1,9%	$ 8.859.581	1,9%	$ 6.106.258	1,8%	$ 3.352.935	1,6%	
Intangibles	$ 14.245.815	2,0%	$ 11.714.153	2,0%	$ 9.297.978	2,0%	$ 6.768.612	2,0%	$ 4.239.245	2,0%	
TOTAL	$ 726.536.576	100,0%	$ 597.421.801	100,0%	$ 474.196.901	100,0%	$ 345.199.190	100,0%	$ 216.201.480	100,0%	$ 64.687.320

Fuente:ACDI/VOCA: Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

- Al analizar los resultados de la valoración por rubros ésta se explica en mayor medida por los costos asociados a su desarrollo en los que se invirtieron $646.873.198 (SEISCIENTOS CUARENTA Y SEIS MILLONES OCHOCIENTOS SETENTA Y TRES MIL CIENTO NOVENTA Y OCHO PESOS M/CTE) que representan el 89.0 % del valor estimado.
- De dichos costos asociados al desarrollo el 45.2% corresponde a costos directos y el 54.8% restante a costos indirectos. De los costos directos el mayor peso lo tienen el personal vinculado a su desarrollo con el 25.4% y el grupo externo de consultoría con el 19.9%.[24]
- En los costos indirectos el mayor peso lo tiene el valor asignado a la experiencia institucional como profundización de DecidoSer, estimado en $354.217.294 (TRECIENTOS CINCUENTA
- Y CUATRO MILLONES DOSCIENTOS DIECISIETE MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO PESOS M/CTE).

  Éste, se explica por el peso de su Índice de Dependencia Metodológica calculado en el 90.4%, que corresponde a un nivel de dependencia alto, reflejando el peso que tiene en la valoración total en la que explica el 48.8%.[25]

[24] En el Anexo No. 3, Plantilla de Costos de Desarrollo de DecidoSer Familia se presenta el detalle de la inversión por rubros y las participaciones correspondientes.

[25] El Índice de Dependencia Metodológica, estimado en 90.4%, se aplica al valor residual de Decido Ser calculado en su momento en $391.833.290 (TRECIENTOS NOVENTA Y UN MILLONES OCHOCIENTOS TREINTA Y TRES MIL DOCIENTOS NOVENTA PESOS M/CTE). En el anexo No.4 se presenta la matriz de cálculo con los resultados obtenidos.

- Los costos de transferencia, por su parte, se estimaron en $51.451.078 (CINCUENTA Y UN MILLONES CUATROCIENTOS CINCUENTA Y UN MIL SETENTA Y OCHO PESOS M/CTE) para el primer año, representando el 7.1% del valor y llegando en el quinto año a explicar el 36.6% de éste.

  Su costo, referido al de los encuentros con comunidades y empresarios, definidos como unidad de transferencia, se explica en mayor medida por el peso del rubro de gestión de conocimiento que representa el 50.3% del total. Ver cuadro No. 2. [26]

Cuadro No. 2

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER FAMILIA

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

Costos de Transferencia para el año 2024				
Rubro	**Unidad de medida**	**Cantidad**	**Valor**	**Participación**
Personal				
Expertos	Día	1	$ 750.000	**14,6%**
Prestaciones sociales	Global	0,47682	$ 357.615	**7,0%**
Gastos				
Gastos Bancarios y de oficina (Hasta el 10% del total)	Global	<=10%	$ 450.000	**8,7%**
Costos indirectos				
Gestión de conocimiento/ Unidad de Transferencia*	Regalía	2%	$ 2.587.493	**50,3%**
Otros costos indirectos (Hasta el 20% del total)	Global	<=20%	$ 1.000.000	**19,4%**
Total Costos Unidad de Transferencia **			**$ 5.145.108**	**100,0%**
Número de Uniodades de transferencia requeridas			10	
Total Costos de Transferencia				**$ 51.451.078**

Fuente: ACDI/VOCA Con base en registros históricos. Cálculos de la consultoría.

* El valor base para el calculo es la amortización anual del valor de desarrollo de la metodología y el porcentaje de regalía es el asignado a su complejidad en la estimación de su proyección de uso.

** No incluye costos relacionados con la logística de los talleres, desplazamientos, salones y refrigerios.

- La proyección de uso anualizada más el componente de intangibles explican en promedio el 3.9% del valor estimado durante la vida util. En el cuadro No. 3 se presentan los resultados del cálculo, del primero, a partir de su clasificación como metodología de baja complejidad.

[26] Se estimó por parte del equipo técnico de ACDI/VOCA que en un escenario de transferencia total de la metodología se requerirían10 encuentros. Su costo unitario, sin incluir logística, refrigerios y transporte, fue estimado en $5.145.108.

Cuadro No. 3

VALOR DE REFERENCIA ASOCIADO A LA METODOLOGÍA DECIDOSER FAMILIA

Proyección de Uso							
Escala de complejidad tecnológica	Regalía %	Costos de desarrollo y transferencia	Proyección de Uso 2024	Proyección de Uso 2025	Proyección de Uso 2026	Proyección de Uso 2027	Proyección de Uso 2028
• Simple	1						
• De baja complejidad	2	$ 698.324.275	$ 13.966.486	$ 11.612.904	$ 8.859.581	$ 6.106.258	$ 3.352.935
• De complejidad moderada	3						
• De alta complejidad	4						
• De muy alta complejidad : tecnología de pu	5						
TOTAL			$ 13.966.486	$ 11.612.904	$ 8.859.581	$ 6.106.258	$ 3.352.935

Fuente: ACDI/VOCA. Calculos de la consultoría.

IV. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

El ejercicio de valoración de las metodologías DecidoSer Campeón/a, DecidoSer Líder y DecidoSer Familia permitió alcanzar el objetivo de determinar el valor de referencia para su eventual uso como aporte de contrapartida en el desarrollo de Programas y Proyectos y, como se destaca en el desarrollo del presente informe, sirvió para la reflexión conjunta es aspectos determinantes para la validación y definición de criterios de valoración y la formulación de supuestos que permitirán dar una mayor claridad a la lectura y el entendimiento de los alcances del modelo de valoración de este tipo de intangibles y mejorar la solidez de los resultados de su aplicación.

El trabajar en la valoración de profundizaciones metodológicas, como lo son las derivadas de DecidoSer, permitió avanzar, por otra parte, en la consolidación del modelo de valoración, en la medida que motivó el diseño y la aplicación de nuevas herramientas de análisis para un escenario diferenciado de los hasta hoy evaluados como es el caso del Índice de Dependencia Metodológica.

Por otra parte, se registra como un logro adicional el encadenar los resultados del proceso de valoración de las metodologías desarrolladas por ACDI/VOCA a la estimación de los costos de sus unidades de transferencia, sean éstas encuentros, talleres o módulos. Para ello, se incorpora en la planilla de cálculo de costos relacionados un rubro de reconocimiento explícito a la labor de gestión de conocimiento que se hace através de éstas, y cuya estimación se asocia a variables utilizadas en el modelo de valoración, en particular a las referidas a la regalía utilizada en el cálculo de la proyección de uso y al concepto mismo de la pérdida de valor anual, asimilado al de amortización, que se plantea "recuperar" mediante la realización de las referidas unidades de transferencia.

Finalmente, se recomienda llevar en ACDI/VOCA, con el rigor que requiere su uso y la naturaleza de sus aliados, un registro extracontable sistematizado con la información de los ejercicios de valoración de los productos de conocimiento desarrollados y, de manera determinante para asegurar la validez futura de los resultados obtenidos, asumir la práctica periódica de su revisión y actualización que permitan anticipar el eventual deterioro y obsolescencia de dichos productos que demanden inversiones complementarias en mejoramientos y/o la redefinición de la proyección de su vida útil.

ANEXOS

Anexo No.1: Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de Decidoser Campeón/a

COSTOS ASOCIADOS A LAS METODOLOGÍA DECIDOSER CAMPEÓN/A							
INVERSIÓN EN DESARROLLO							
LÍNEA PRESUPUESTAL	**Unidad de medida**	**Valor unitario**	**Dedicación %**	**Total**	**Cantidad**	**TOTAL**	
						VALOR	**PARTICIPACIÓN %**
COSTOS DIRECTOS							
COSTOS DE DESARROLLO							
GRUPO INTERNO : STAFF.							
Ricardo Amaya	Salario/mes	$ 36.427.779	20%	$ 7.285.556	2	14.571.112	2,18%
Jimena Niño	Salario/mes	$ 34.033.280	30%	$ 10.209.984	2	20.419.968	3,06%
Jogis Arias	Salario/mes	$ 3.450.000	90%	$ 3.105.000	3	9.315.000	1,39%
Eliana Zamora	Salario/mes	$ 3.622.500	80%	$ 2.898.000	3	8.694.000	1,30%
Magali Nuñez	Salario/mes	$ 3.150.000	80%	$ 2.520.000	3	7.560.000	1,13%
Gisella De Andreis	Salario/mes	$ 13.340.250	50%	$ 6.670.125	3	20.010.375	2,99%
Adriana Guzman	Salario/mes	$ 6.948.374	30%	$ 2.084.512	3	6.253.537	0,94%
Yesika Gutierrez	Salario/mes	$ 2.970.000	20%	$ 594.000	2	1.188.000	0,18%
Ana Maria Rivero	Salario/mes	$ 3.622.500	20%	$ 724.500	2	1.449.000	0,22%
Margarita Chavez	Salario/mes	$ 3.622.500	20%	$ 724.500	2	1.449.000	0,22%
Diana Martelo	Salario/mes	$ 3.820.163	20%	$ 764.033	2	1.528.065	0,23%
Manuel Gomez	Salario/mes	$ 4.709.250	20%	$ 941.850	1	941.850	0,14%
Sergio Chacon	Salario/mes	$ 1.504.913	20%	$ 300.983	2	601.965	0,09%
Diana Chauta	Salario/mes	$ 4.042.500	20%	$ 808.500	2	1.617.000	0,24%
Hernando Sanchez	Salario/mes	$ 9.281.147	5%	$ 464.057	1	464.057	0,07%
Sergio Rueda	Salario/mes	$ 1.569.750	10%	$ 156.975	1	156.975	0,02%
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 96.219.904	47,682%	$ 45.879.575	1	45.879.575	6,87%
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 142.099.479**	**21,26%**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE							
Costos Oficina	Global			$ -		$ -	0,00%
Equipos				$ -			0,00%
Papelería	Global			$ -		$ -	0,00%
Comunicaciones	Global			$ -		$ -	0,00%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto		100%	$ -	1	$ -	0,00%
Otros				$ -			0,00%
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 0**	**0,00%**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA							
Canales al viento OC 2001432	Honorarios	$ 362.512.160	33%	$ 120.716.549	1	$ 120.716.549	18,06%
Daniel Sanjuan Pinto rg 30047670	Honorarios	$ 1.611.500	100%	$ 1.611.500	1	$ 1.611.500	0,24%
TICS SA OC 2003009	Honorarios	$ 23.700.000	33%	$ 7.821.000	1	$ 7.821.000	1,17%
Ecoanalitica	Honorarios	$ 53.000.000	50%	$ 26.500.000	1	$ 26.500.000	3,97%
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 156.649.049**	**23,44%**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 298.748.528**	**44,70%**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE							
Mainframe Telecomunicaciones Ltda (Insumos podcast)	Salario/mes	$ 5.127.900	100%	$ 5.127.900	1	$ 5.127.900	0,77%
	Salario/mes	$ -	100%	$ -	1	$ -	0,00%
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 5.127.900**	0,77%
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 303.876.428**	**45,47%**
COSTOS INDIRECTOS							
GRUPO ACDI/VOCA NACIONAL							
Experiencias individuales acumuladas							0,00%
Experiencias de la organización: Dependencia metodológica de DecidoSer 1.	Global	$ 391.833.290	93%	$ 364.404.960	1	364.404.960	54,53%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes							0,00%
Registro Logo Inclusiones							0,00%
Otros							0,00%
Subtotal GRUPO NACIONAL						364.404.960	**54,53%**
GRUPO ACDI /VOCA INTERNACIONAL							
Experiencias individuales acumuladas							**0,00%**
Experiencias de la organización							**0,00%**
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes							**0,00%**
Otros							**0,00%**
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**	**0,00%**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 364.404.960**	**54,53%**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 668.281.388**	**100,00%**
Fuente: ACDI/VOCA. Con base en registros históricos							
1. Con base en el Valor de Salvamento de DecidoSer y el Índice de Dependencia Metodológica estimado para DecidoSer Campeón/a.							

Anexo No. 2: Indice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Campeón/a

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES				
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA Campeón /a				
CRITERIOS	DEPENDENCIA			
	BAJA (1 a 3)	MEDIA (>3 a 4,0)	ALTA (>4 a 5)	COMENTARIOS
1. Identidad Metodológica: DS Campeón /a tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer			4,8	Sigue la propuesta de actividades vivenciales, mediante el desarrollo de tematicas, en está profundización llamadas componentes
2. Soporte de Habilidades Básicas: tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			4,8	Si, e incluyendo algunas relacionadas con temas de resiliencia juvenil, pero retomando la mayoría del DS segunda edición
3. Nuevos desarrollos: desarrolla elementos diferenciadores con mayor especificidad que los desarrollados por DecidoSer			5	Si al ser una profundización como su nombre lo indica profundiza en temas de comportamiento pro social y resiliencia en la juventud
4. Teoría del Cambio: tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,6	Si en terminos de cambio de comportamiento, sin embargo retoma una especifica en juventud como lo es la teoria del auto concepto positivo en la juventud de USAID
5.Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer Campeón detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer		4		Tiene un foco especial en juventud
TOTAL	0	4	19,2	23,2
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	93%			

Anexo No. 3 : Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Líder

COSTOS ASOCIADOS A LA METODOLOGÍA DECIDOSER LÍDER E INNOVADOR/A

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

INVERSIÓN EN DESARROLLO							
LÍNEA PRESUPUESTAL	Unidad de medida	Valor unitario	Dedicación %	Total	Cantidad	TOTAL	
						Valor	Participación %
COSTOS DIRECTOS							
COSTOS DE DESARROLLO							
GRUPO INTERNO : STAFF.							
Ricardo Amaya	Salario/mes	$ 36.427.779	20%	$ 7.285.556	2	14.571.112	1,4%
Jimena Niño	Salario/mes	$ 34.033.280	20%	$ 6.806.656	2	13.613.312	1,3%
Gisella De Andreis	Salario/mes	$ 13.340.250	20%	$ 2.668.050	2	5.336.100	0,5%
Diana Chauta	Salario/mes	$ 4.042.500	50%	$ 2.021.250	4	8.085.000	0,8%
Natalia Rojas	Salario/mes	$ 3.622.500	50%	$ 1.811.250	4	7.245.000	0,7%
Jogis Arias	Salario/mes	$ 3.450.000	15%	$ 517.500	2	1.035.000	0,1%
Diana Martelo	Salario/mes	$ 3.820.163	15%	$ 573.024	2	1.146.049	0,1%
Margarita Chavez	Salario/mes	$ 3.622.500	15%	$ 543.375	2	1.086.750	0,1%
Adriana Guzman	Salario/mes	$ 6.948.374	10%	$ 694.837	1	694.837	0,1%
Andrés Alegría	Salario/mes	$ 2.970.000	10%	$ 297.000	1	297.000	0,0%
Manuel Gomez	Salario/mes	$ 4.709.250	10%	$ 470.925	1	470.925	0,0%
Sergio Chacon	Salario/mes	$ 1.504.913	10%	$ 150.491	2	300.983	0,0%
Hernando Sanchez	Salario/mes	$ 9.281.147	5%	$ 464.057	1	464.057	0,0%
Jogis Arias (DS innovador)	Salario/mes	$ 4.413.658	50%	$ 2.206.829	4	8.827.316	0,9%
Tatiana Velez (DS Innovador)	Salario/mes	$ 7.800.000	20%	$ 1.560.000	2	3.120.000	0,3%
Diana Chauta	Salario/mes	$ 6.022.080	5%	$ 301.104	1	301.104	0,0%
Ana Mendoza	Salario/mes	$ 8.677.030	30%	$ 2.603.109	3	7.809.327	0,8%
Nini Cifuentes	Salario/mes	$ 4.530.406	2%	$ 90.608	1	90.608	0,0%
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 74.403.872	47,682%	$ 35.477.254	1	35.477.254	3,4%
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 109.971.734**	**10,6%**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE							
Costos Oficina	Global			$ -		$ -	0,0%
Equipos				$ -			0,0%
Papelería	Global			$ -		$ -	0,0%
Comunicaciones	Global			$ -		$ -	0,0%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto		100%	$ -	1	$ -	0,0%
Otros				$ -			0,0%
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 0**	**0,0%**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA							
Paramo Films - FAVLA-A0004-070	Honorarios	$ 99.940.649	50%	$ 49.970.325	1	$ 49.970.325	4,8%
Periodico El tiempo contrato PAR 02-284	Honorarios	$ 340.000.000	100%	$ 340.000.000	1	$ 340.000.000	32,8%
TICS SA OC 2003009	Honorarios	$ 23.700.000	33%	$ 7.821.000	1	$ 7.821.000	0,8%
Deloitte OC 2002488	Honorarios	$ 339.609.400	50%	$ 169.804.700	1	$ 169.804.700	16,4%
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 567.596.025**	**54,7%**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 677.567.759**	**65,3%**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE							
	Salario/mes	$ -	100%	$ -	1	$ -	0,0%
	Salario/mes	$ -	100%	$ -	1	$ -	0,0%
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 0**	**0,0%**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 677.567.759**	**65,3%**
COSTOS INDIRECTOS							
Experiencias individuales acumuladas							0,0%
Experiencias de la organización: Dependencia metodológica de DecidoSer. 1/	Global	$ 391.833.290	92%	$ 360.486.627	1	$ 360.486.627	34,7%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes							0,0%
Registro Logo Inclusiones	0	$ -	0%	$ -	1	$ -	0,0%
Otros							0,0%
Subtotal GRUPO NACIONAL						$ 360.486.627	**34,7%**
GRUPO ACDI VOCA INTERNACIONAL							
Experiencias individuales acumuladas							0,0%
Experiencias de la organización							0,0%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes							0,0%
Otros							0,0%
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**	**0,0%**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 360.486.627**	**34,7%**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 1.038.054.385**	**100,0%**

Fuente: ACDI/VOCA. Con base en registros históricos

1/. Con base en el Valor de Salvamento de DecidoSer y el Índice de Dependencia Metodológica estimado para DecidoSer Líder.

Anexo No. 4 : Indice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Líder

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA Líder innovador/a				
CRITERIOS	DEPENDENCIA			
	BAJA (1 a 3)	MEDIA (>3 a 4,0)	ALTA (>4 a 5)	COMENTARIOS
1. Identidad Metodológica: DS Lider Innovador /a tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer			4,8	Sigue la propuesta de actividades vivenciales, mediante el desarrollo de tematicas, en está profundización llamadas componentes
2. Soporte de Habilidades Básicas: tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			4,7	si, y suma además algunas requeridas en temas de asociativas, pero en su mayoría son las mismas de base
3. Nuevos desarrollos: desarrolla elementos diferenciadores con mayor especificidad que los desarrollados por DecidoSer			4,7	Si al ser una profundización como su nombre lo indica profundiza en temas deliderazgo, asociativas, innovación todo pensando en temas de emprendimiento social comunitario y crecimiento del talento humano
4. Teoría del Cambio: tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,8	Si en terminos de cambio de comportamiento
5.Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer Lider Innovador/a detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer		4		
TOTAL	0	4	19	23
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	92%			

Anexo No. 5 : Plantilla de Costos Asociados al Desarrollo de DecidoSer Familia

COSTOS ASOCIADOS A LAS PROFUNDIZACIONES DE DecidoSer: Familia

INVERSIÓN EN DESARROLLO

LÍNEA PRESUPUESTAL	Unidad de medida	Valor unitario	Dedicación %	Total	Cantidad	TOTAL	
						Valor	Participación %
COSTOS DIRECTOS							
COSTOS DE DESARROLLO							
GRUPO INTERNO : STAFF.							
Ricardo Amaya	Salario/mes	$ 36.427.779	20%	$ 7.285.556	2	14.571.112	2,3%
Jimena Niño	Salario/mes	$ 34.033.280	30%	$ 10.209.984	2	20.419.968	3,2%
Eliana Zamora	Salario/mes	$ 3.622.500	80%	$ 2.898.000	3	8.694.000	1,3%
Magali Nuñez	Salario/mes	$ 3.150.000	80%	$ 2.520.000	3	7.560.000	1,2%
Gisella De Andreis	Salario/mes	$ 13.340.250	50%	$ 6.670.125	3	20.010.375	3,1%
Adriana Guzman	Salario/mes	$ 6.948.374	30%	$ 2.084.512	3	6.253.537	1,0%
Manuel Gomez	Salario/mes	$ 4.709.250	50%	$ 2.354.625	3	7.063.875	1,1%
Sergio Chacon	Salario/mes	$ 1.504.913	50%	$ 752.457	3	2.257.370	0,3%
Yesika Gutierrez	Salario/mes	$ 2.970.000	20%	$ 594.000	2	1.188.000	0,2%
Ana Maria Rivero	Salario/mes	$ 3.622.500	20%	$ 724.500	2	1.449.000	0,2%
Angela Suarez	Salario/mes	$ 29.969.089	20%	$ 5.993.818	2	11.987.636	1,9%
Ana Mendoza	Salario/mes	$ 8.677.030	20%	$ 1.735.406	2	3.470.812	0,5%
Natalia Rojas	Salario/mes	$ 4.413.658	20%	$ 882.732	1	882.732	0,1%
Magali Nuñez	Salario/mes	$ 4.413.657	20%	$ 882.731	2	1.765.463	0,3%
Diana Chauta	Salario/mes	$ 6.022.080	20%	$ 1.204.416	2	2.408.832	0,4%
Angela Betancour	Salario/mes	$ 6.179.250	5%	$ 308.963	1	308.963	0,0%
Sara Gómez	Salario/mes	$ 4.039.875	10%	$ 403.988	1	403.988	0,1%
Jogis Arias	Salario/mes	$ 4.413.658	5%	$ 220.683	1	220.683	0,0%
Sergio Rueda	Salario/mes	$ 2.132.156	10%	$ 213.216	1	213.216	0,0%
Prestaciones Sociales	Prestaciones	$ 111.129.558	47,682%	$ 52.988.796	1	52.988.796	8,2%
Subtotal GRUPO INTERNO : STAFF						**$ 164.118.354**	**25,4%**
GRUPO INTERNO : GASTOS OFICINA Y TRANSPORTE							
Costos Oficina	Global			$ -		$ -	0,0%
Equipos				$ -			0,0%
Papelería	Global			$ -		$ -	0,0%
Comunicaciones	Global			$ -		$ -	0,0%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes (Marcelo Baudino)	Presupuesto		100%	$ -	1	$ -	0,0%
Otros				$ -			0,0%
Subtotal GRUPO INTERNO: OFICINA						**$ 0**	**0,0%**
GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA							
Canales al viento	Honorarios	$ 362.512.160	33%	$ 120.716.549	1	$ 120.716.549	18,7%
TICS SA OC 2003009	Honorarios	$ 23.700.000	33%	$ 7.821.000	1	$ 7.821.000	1,2%
Subtotal GRUPO EXTERNO: CONSULTORÍA						**$ 128.537.549**	**19,9%**
TOTAL COSTOS DE DESARROLLO						**$ 292.655.903**	**45,2%**
COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE							
	Salario/mes	$ -	100%	$ -	1	$ -	0,0%
	Salario/mes	$ -	100%	$ -	1	$ -	0,0%
TOTAL COSTOS DE VALIDACIÓN: PILOTAJE						**$ 0**	**0,0%**
TOTAL COSTOS DIRECTOS						**$ 292.655.903**	**45,2%**
COSTOS INDIRECTOS							
GRUPO /ACDI VOCA NACIONAL							
Experiencias individuales acumuladas							0,0%
Experiencias de la organización: Dependencia metodológica de DecidoSer. 1/	Global	$ 391.833.290	90,4%	$ 354.217.294	1	354.217.294	54,8%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes							0,0%
Registro Logo Inclusiones	0	$ -	0%	$ -	1	$ -	0,0%
Otros							0,0%
Subtotal GRUPO NACIONAL						**$ 354.217.294**	**54,8%**
GRUPO ACDI /VOCA INTERNACIONAL							
Experiencias individuales acumuladas							0,0%
Experiencias de la organización							0,0%
Gastos de viaje:Viáticos y pasajes							0,0%
Otros							0,0%
Subtotal GRUPO INTERNACIONAL						**$ 0**	**0,0%**
TOTAL COSTOS INDIRECTOS						**$ 354.217.294**	**54,8%**
TOTAL COSTOS ASOCIADOS						**$ 646.873.198**	**100,0%**

Fuente: ACDI/VOCA. Con base en registros históricos

1/. Con base en el Valor de Salvamento de DecidoSer y el Índice de Dependencia Metodológica estimado para DecidoSer Familia.

Anexo No. 6 : Indice de Dependencia Metodológica de DecidoSer Familia

DECIDOSER : PROFUNDIZACIONES

ACDI VOCA
Ampliando Oportunidades en el Mundo

INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA Familia				
CRITERIOS	DEPENDENCIA			
	BAJA (1 a 3)	MEDIA (>3 a 4,0)	ALTA (>4 a 5)	COMENTARIOS
1. Identidad Metodológica: DS Familia tiene la misma propuesta metodológica que DecidoSer			4,2	Sigue la propuesta de actividades vivenciales, mediante el desarrollo de tematicas, en está profundización llamadas componentes, sin embargo incluye otra modalidad diferente de encuentros, necesarios para trabajar en familia, como por ejemplo visita domiciliaria y prácticas de trabajo autónomo en familias
2. Soporte de Habilidades Básicas: Tiene en cuenta las mismas habilidades básicas que DecidoSer			4,8	en general si, sin embargo dada la profundidad en temas de familias se sumaron algunas más
3. Nuevos desarrollos: desarrolla elementos diferenciadores con mayor especificidad que los desarrollados por DecidoSer			5	Si al ser una profundización como su nombre lo indica profundiza en temas de vinculos y relaciones familiares y en algunos tipos de aborda diferente solo a los encuentros
4. Teoría del Cambio: tiene la misma teoría del Cambio que DecidoSer			4,6	Si en terminos de cambio de comportamiento, sin embargo retoma una especifica en juventud como lo es la teoria del auto concepto positivo en la juventud de USAID referente a los ctivos externos en la dimensión familiar
5.Diferenciación de grupos poblacionales: DecidoSer Familia detalla grupos poblacionales diferentes a los de DecidoSer		4		Tiene un foco en núcleos familiares
TOTAL	0	4	18,6	22,6
INDICE DE DEPENDENCIA METODOLÓGICA	90%			